

Código:	HSEQ-POL-002
Versión:	03
Fecha:	24-jun-2022
Página:	1 de 3

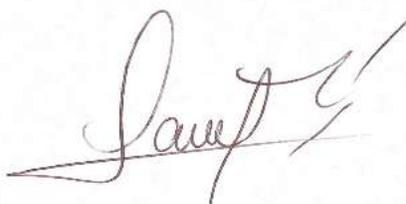
**ENERRAM S.A.S.** Somos conscientes de la responsabilidad que tenemos en aportar efectivamente al desarrollo sostenible del país y de la sociedad en general.

Por tal razón, consideramos de vital importancia el bienestar de nuestros trabajadores y de las comunidades vecinas a nuestras instalaciones.

A través de esta política, evidenciamos nuestro compromiso para desarrollar nuestras actividades, teniendo en cuenta los siguientes preceptos:

- Preservar la integridad de nuestros trabajadores, contratistas y la comunidad
- Respetar los derechos humanos en todas nuestras actuaciones
- Sostener buenas relaciones con las comunidades en donde desarrollamos operaciones, desde la conciliación de intereses y el respeto mutuo.
- Impulsar la inversión social responsable.
- Contar con personal predeterminado que pertenezca a la comunidad.
- Desarrollar un ambiente favorable de relaciones laborales basado en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad, gestionando el desarrollo permanente de las competencias de nuestros colaboradores, promoviendo la prevención en los temas seguridad y salud en el trabajo, y facilitando la libre comunicación en todos los niveles.
- Asegurar que nuestras actividades en la zona de influencia, se desarrollen dentro del marco de la calidad, seguridad y respeto al medio ambiente; con el fin de brindar un mejor servicio a nuestros clientes.
- Promover el desarrollo de los diversos sectores de la comunidad en la zona de influencia, dentro del marco de respeto a través de actividades como: apoyo, donaciones, convenios, transferencia, capacitaciones, incentivos, premiación, desarrollo de proyectos, etc.
- Generar programas de capacitación y entrenamiento al personal de la comunidad con el apoyo económico liderado por la gerencia.

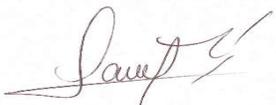
Igualmente nuestro compromiso considera la conservación del medio ambiente a través de la promoción e implementación de estrategias preventivas con un enfoque hacia el desarrollo sostenible.



**LUIS EDUARDO RAMIREZ IBÁÑEZ**  
Gerente

### CONTROL DE CAMBIOS

Versión No.	Fecha de Aprobación	Descripción de los Cambios
02	18-04-2012	Se ajustó la política a los requerimientos de la guía RUC
03	24-jun-2022	Se ajusto la política incluyendo nuevos item como Desarrollar un ambiente favorable de relaciones laborales, Asegurar que nuestras actividades en la zona de influencia, se desarrollen dentro del marco de la calidad, Promover el desarrollo de los diversos sectores de la comunidad en la zona de influencia,

Elaboró: 	Revisó: 	Aprobó: 
---	--	--



**POLITICA DE COMPROMISO DE  
RESPONSABILIDAD SOCIAL**

Código:	HSEQ-POL-002
Versión:	03
Fecha:	24-jun-2022
Página:	3 de 3

Nombre: Edilma Bran Quintero Cargo: Coordinador HSEQ	Nombre: Diana Marcela Ramírez Cargo: Ingeniera de Proyectos	Nombre: Luis Eduardo Ramírez Ibáñez Cargo: Gerente
--	---	--